



Управление образования администрации муниципального
образования городского округа «Сыктывкар»
(УО АМО ГО «Сыктывкар»)
«Сыктывкар» кар кытшын муниципальной юкӧнлӧн
администрацияса йӧзӧс велӧдӧмӧн веськӧдланӧн

ПРИКАЗ

«28» апрель 20 20 г.

№ 293

Об организации внедрения методологии (целевой модели)
наставничества на территории МО ГО «Сыктывкар»

Во исполнение приказа Министерства образования, науки и молодёжной политики Республики Коми от 15.04.2020 № 304 «Об организации внедрения методологии (целевой модели) наставничества на территории Республики Коми», в рамках реализации мероприятий республиканских и муниципальных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребёнка» национального проекта «Образование», в целях внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, утверждённой распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в муниципальных общеобразовательных организациях, подведомственных управлению образования администрации МО ГО «Сыктывкар», согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Включить показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в перечень показателей деятельности муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации МО ГО «Сыктывкар» с 01.09.2020 г.
3. Утвердить план мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях, подведомственных управлению образования администрации МО ГО «Сыктывкар» согласно приложению № 2 к настоящему приказу.
4. Назначить Геллерт Е.Е., заместителя начальника управления образования, куратором внедрения методологии (целевой модели) наставничества в муниципальных общеобразовательных организациях,

подведомственных управлению образования администрации МО ГО «Сыктывкар».

5. Назначить МУ ДПО «Центр развития образования» (Гузь И.Н.) координатором внедрения методологии (целевой модели) наставничества в муниципальных общеобразовательных организациях и организациях дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования администрации МО ГО «Сыктывкар».

6. МУ ДПО «Центр развития образования» (Гузь И.Н.) обеспечить:

6.1. реализацию плана мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях в период с мая 2020 г. по май 2021 г. в соответствии с приложением № 2 к настоящему приказу;

6.2. взаимодействие с ГОУ ДПО «Коми республиканский институт развития образования» по вопросам методического обеспечения реализации целевой модели наставничества;

6.3. формирование раздела сайта управления образования по внедрению целевой модели наставничества в срок до 15.05.2020 г., пополнение раздела материалами в срок до 31.05.2021 г.;

6.4. разработку примерных положений о кураторе по внедрению целевой модели наставничества в муниципальной образовательной организации, о наставничестве, примерной программы наставничества в образовательной организации в срок до 30.05.2020 г.;

6.5. формирование списка кураторов внедрения целевой модели наставничества на уровне образовательной организации в срок до 15.05.2020 г.;

6.6. проведение вебинара по внедрению целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях в срок до 30.05.2020 г.;

6.7. формирование реестра наставников в срок до 20.09.2020 г.;

6.8. участие в региональном мониторинге показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества до 05.10.2020 и 05.04.2020.

6.9. подготовку проекта приказа по итогам реализации план мероприятий управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» по внедрению целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях, подведомственных управлению образования администрации МО ГО «Сыктывкар», и достижению целевых показателей эффективности внедрения целевой модели в мае 2021 года.

7. Руководителям муниципальных образовательных организаций:

7.1. назначить куратора по внедрению целевой модели наставничества на уровне образовательной организации в срок до 14.05.2020 г.;

7.2. обеспечить разработку целевых показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества;

7.3. организовать работу по реализации плана мероприятий управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» по внедрению целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях;

7.4. принять и утвердить дорожную карту внедрения целевой модели наставничества; положение о наставничестве и программу наставничества в образовательной организации в срок до 01.07.2020 г.

8. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника управления образования Геллерт Е.Е.

Начальник управления образования



О.Ю. Бригида

приказом управления образования
администрации МО ГО «Сыктывкар»
от «28» апреля 20 20 № 293

Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в
муниципальных общеобразовательных, подведомственных управлению
образования администрации МО ГО «Сыктывкар»

Наименование показателя	2020	2021	2022	2023	2024
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в МОО)</i>	10	25	40	55	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в МОО)</i>	2	4	6	8	10
Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в МОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в МОО)</i>	10	25	40	55	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории МО ГО «Сыктывкар», вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % <i>(отношение количества предприятий, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий, осуществляющих деятельность на территории МО ГО «Сыктывкар»)</i>	2	4	8	16	30
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества)</i>	50	55	65	75	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	50	55	65	75	85

Приложение № 2
 УТВЕРЖДЕН
 приказом управления образования
 администрации МО ГО «Сыктывкар»
 от «28» апреля 2020 № 293

План мероприятий управления образования администрации МО ГО
 «Сыктывкар» по внедрению целевой модели наставничества в
 муниципальных образовательных организациях в соответствии с
 распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от
 25.12.2019 № Р-145

(период реализации: май 2020 г. – май 2021 г.)

№	Название мероприятия	Срок реализации	Ответственные
1	<i>Подготовка условий для запуска программы наставничества в подведомственных образовательных организациях:</i>		
1.1	Издание приказов на уровне УО: - об организации внедрения методологии (целевой модели) наставничества на территории МО ГО «Сыктывкар»; - о назначении куратора и координатора по внедрению моделей наставничества на уровне управления образования.		
1.2	Нормативно-правовое обеспечение программы наставничества в МОО: (издание приказов на уровне МОО: - о назначении кураторов по внедрению целевой модели наставничества (до 15.05.2020); - об утверждении Положения о наставничестве, дорожной карты внедрения системы наставничества (до 01.08.2020); - об утверждении программы наставничества (до 01.08.2020)	до 15.05.2020 до 01.08.2020	УО, МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
1.3	Информационно-разъяснительная работа: - информирование педагогов, обучающихся и родительского сообщества о подготовке программы, - создание страницы по программе наставничества на сайте МОО; ЦРО, УО.	до 15.05.2020	МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
1.4	Организационные условия для осуществления программы наставничества: - назначение куратора по внедрению целевой модели наставничества; - формирование команды по внедрению целевой программы наставничества; - привлечение ресурсов и экспертов для внедрения программы наставничества.	до 15.05.2020	МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
2	Формирование баз наставников и наставляемых. Формирование наставнических		МУ ДПО «ЦРО»,

	пар/групп: - приказ об утверждении реестра/списка наставников и наставляемых в соответствии с ролевой моделью наставничества «учитель-учитель»; - публикация базы наставников на сайте МОО; - свод данных МОО по базам наставников; - утверждение списка наставников и наставляемых в приказе о реализации программы наставничества в соответствии с ролевой моделью наставничества: - «учитель-ученик» (в части подготовки к конкурсам и олимпиадам); - «учитель-ученик» (в части организации проектной деятельности учащихся); - «ученик-ученик»; - другие модели (студент-ученик, работодатель-ученик)	до 20.09.2020 01.10.2020 до 20.09.2020 до 01.10.2020 до 01.12.2020	МОО, УДОД
3	Обучение наставников		
3.1	Участие в федеральных и республиканских семинарах/вебинарах по вопросам внедрения целевой модели наставничества	в течение всего периода	УО, МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
3.2	Проведение семинаров, мастер-классов, слетов, конкурсов по наставничеству. Проведение муниципальных этапов республиканских конкурсов «Наставник года», «Лучших практик наставничества» и др.	в течение всего периода	УО, МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
3.3	Разработка и реализация программы повышения квалификации по реализации модели наставничества «учитель-учитель»	Декабрь 2020	МУ ДПО «ЦРО»
3.4	Подготовка/составление и публикация на сайте УО, ЦРО методических материалов по наставнической деятельности	в течение всего периода	МУ ДПО «ЦРО»
3.5	Проведение семинаров-совещаний кураторов по внедрению целевой модели наставничества	Сентябрь, март 2021	МУ ДПО «ЦРО»
3.6	Организация сетевого взаимодействия наставников: реализация совместных сетевых мероприятий для наставляемых	2021	МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
4	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	2021	МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
4.1.	Включение в планы работы МОО, ЦРО разделов по реализации программ наставничества	с 01.09.2020	МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
4.2	Подготовка модельных программ/планов наставнической деятельности по модели «учитель-учитель»; «учитель-ученик» и др.	в течение всего периода	МУ ДПО «ЦРО»
4.3	Разработка и реализация планов индивидуального развития наставляемых	в течение всего периода	МОО, УДОД
4.4	Участие в проекте «Билет в будущее»	В течение всего периода	МУ ДПО «ЦРО», МУ ДО

			«ЦППМиСП», МОО
4.5	Развитие кружкового движения на базе муниципальных Точек роста	В течение всего периода	МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
4.6	Расширение количества учащих участников Олимпиады НТИ, образовательных программах фонда «Талант и успех»	В течение всего периода	МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
4.7	Оформление и публикация лучших практик наставничества на сайтах МОО, УО	В течение всего периода	МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
4.6	Поддержка внедрения в МОО целевой модели наставничества:		
4.6.1	Проведение муниципальных чемпионатов компетенций среди учащих с включением этапов по взаимообучению	В течение года	МУ ДПО «ЦРО»
4.6.2	Проведение муниципального этапа конкурса «Ученик года» с включением критерия по наставнической деятельности	В течение года	МУ ДПО «ЦРО»
4.6.3	Реализация проекта «Школа наставников» (решение кейсов под кураторством представителей реального сектора экономики)	Сентябрь-ноябрь	МУ ДПО «ЦРО»
4.6.4	Обмен опытом работы по реализации курса «Индивидуальный проект» на уровне среднего общего образования	Декабрь-февраль	МУ ДПО «ЦРО»
4.6.5	Проведение муниципальных программ по подготовке к высокорейтинговым конкурсным мероприятиям по предметам	в течение учебного года	МУ ДПО «ЦРО»
4.6.6	Подготовка и проведение семинаров, мастер-классов на основе лучших практик наставнических пар/групп	не менее 4-6 в год	МУ ДПО «ЦРО»
4.6.7	Участие в конкурсах по наставничеству на региональном и федеральном уровнях	при проведении	МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
4.6.8	Изучение опыта регионов РФ по внедрению целевых моделей наставничества, мониторинг сайта национального ресурсного центра наставничества «Ментори»	в течение всего периода	МУ ДПО «ЦРО»
5	Завершение первого этапа реализации целевой модели наставничества:		
5.1	Участие в региональном мониторинге показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества	до 05.10.2020 и 05.04.2021.	УО, МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД
5.2	Внесение данных о количестве участников программы наставничества в формы федерального статистического наблюдения	по запросу	УО, МОО, УДОД
5.3	Подготовка приказа по итогам реализации программы наставничества на уровне МОО. Подготовка приказа по реализации план мероприятий управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» по внедрению целевой модели наставничества в подведомственных образовательных	Апрель-май 2021	УО, МУ ДПО «ЦРО», МОО, УДОД

	организациях и достижению целевых показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества		
5.4	Приказ УО о поощрении участников наставнической деятельности (по рекомендациям МОО)	сентябрь	УО, МУ ДПО «ЦРО»